



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

_____ г. Москва № _____

**Об утверждении и вводе в действие СТО РЖД 15.012–2022
«Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Специальная оценка
условий труда»**

В целях совершенствования системы управления охраной труда в ОАО «РЖД»:

1. Утвердить и ввести в действие с 26 августа 2022 г. прилагаемые:
СТО РЖД 15.012–2022 «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Специальная оценка условий труда» (далее – стандарт);

План организационно-технических мероприятий по внедрению стандарта СТО РЖД 15.012–2022 «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Специальная оценка условий труда» (далее – план).

2. Руководителям причастных подразделений аппарата управления, филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» довести распоряжение до сведения причастных работников, организовать в установленном порядке изучение и выполнение требований стандарта и плана, утвержденных настоящим распоряжением.

3. Начальнику Департамента экологии и техносферной безопасности ОАО «РЖД» Лисицыну А.И. подготовить организационно – распорядительный документ за подписью генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД», предусматривающий предоставление права руководителям подразделений ОАО «РЖД» подписания декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, в соответствии с пунктом 12.3 стандарта.

4. Признать утратившим силу с 26 августа 2022 г. распоряжение ОАО «РЖД» от 19 декабря 2014 г. № 3032р «Об утверждении стандарта ОАО «РЖД» «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Специальная оценка условий труда».

Заместитель генерального директора –
главный инженер ОАО «РЖД»

А.М.Храмцов

Электронная подпись. Подписал: Храмцов А.М.
№2159/р от 17.08.2022



**Стандарт
ОАО «РЖД»**

**СТО РЖД
15.012–2022**

**СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА
В ОАО «РЖД»
Специальная оценка условий труда**

Москва

Электронная подпись. Подписал: Храмцов А.М.
№2159/р от 17.08.2022

СТО РЖД 15.012–2022

Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Специальная оценка условий труда

Предисловие

1 РАЗРАБОТАН Автономной некоммерческой организацией «Институт безопасности труда» (АНО «ИБТ»)

2 ВНЕСЕН Департаментом экологии и техносферной безопасности ОАО «РЖД»

3 УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ Распоряжением ОАО «РЖД» от _____ № _____

4 ВЗАМЕН СТО РЖД 15.012–2014

© ОАО «РЖД», 2022

Воспроизведение и (или) распространение настоящего стандарта, а также его применение сторонними организациями осуществляется в порядке, установленном ОАО «РЖД»

II

Электронная подпись. Подписал: Храмцов А.М.
№2159/р от 17.08.2022

Содержание

1	Область применения	1
2	Нормативные ссылки	1
3	Термины и определения	2
4	Сокращения.....	6
5	Общие положения	7
6	Требования к организациям, проводящим специальную оценку условий труда	10
7	Подготовка к проведению специальной оценки условий труда	11
7.1	Организация проведения специальной оценки условий труда в подразделениях ОАО «РЖД»	11
7.2	Порядок подготовки подразделений ОАО «РЖД» к специальной оценке условий труда.....	13
7.3	Требования к составлению перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда.....	16
7.4	Требования к первичной информации для проведения специальной оценки условий труда и оформления ее результатов	18
7.5	Требования по подготовке рабочих мест к проведению специальной оценки условий труда	20
7.6	Проведение внеплановой специальной оценки условий труда	22
8	Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах	24
9	Исследования (испытания) и измерения потенциально вредных и опасных производственных факторов	28
10	Отнесение условий труда на рабочем месте к классу (подклассу) условий труда	30
11	Проведение оценки эффективности средств индивидуальной защиты работников	39
12	Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	41
13	Формирование отчета о проведении специальной оценки условий труда	44
14	Реализация результатов специальной оценки условий труда в подразделении ОАО «РЖД»	48
	Приложение А (справочное) Форма приказа о проведении специальной оценки условий труда	51
	Приложение Б (обязательное) Форма плана-графика о проведении специальной оценки условий труда	57

СТО РЖД 15.012–2022

Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Специальная оценка условий труда

Приложение В (справочное) Форма перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда.....	59
Приложение Г (справочное) Форма учета продолжительности выполнения на рабочих местах видов работ (технологических операций) по данным фотографии рабочего дня.....	61
Приложение Д (обязательное) Форма предоставления информации для оформления карт специальной оценки условий труда	62
Приложение Е (обязательное) Форма перечня средств индивидуальной защиты, выдаваемых на рабочих местах	64
Приложение Ж (справочное) Форма предоставления мотивированных предложений работников по проведению СОУТ	65
Приложение И (справочное) Форма декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	66
Приложение К (справочное) Форма протокола заседания комиссии по проведению специальной оценки условий труда.....	68
Приложение Л (справочное) Форма приказа о завершении специальной оценки условий труда.....	70
Приложение М (справочное) Матрица распределения ответственности по проведению СОУТ 702	
Библиография.....	72

Стандарт ОАО «РЖД»

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОАО «РЖД»

Специальная оценка условий труда

Дата введения – 2022–05–25

1 Область применения

Настоящий стандарт устанавливает требования к организации специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) на рабочих местах работников ОАО «РЖД» и определяет порядок ее проведения.

Настоящий стандарт предназначен для применения подразделениями аппарата управления, структурными подразделениями ОАО «РЖД», филиалами ОАО «РЖД», их структурными подразделениями.

Применение настоящего стандарта сторонними организациями оговаривается в договорах (соглашениях) с ОАО «РЖД».

2 Нормативные ссылки

В настоящем стандарте использованы ссылки на следующие документы по стандартизации:

ГОСТ Р 12.0.011–2017 Система стандартов безопасности труда. Методы оценки и расчета профессиональных рисков работников железнодорожного транспорта

ОК 016–94 Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов

СТО РЖД 15.012–2022

Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Специальная оценка условий труда

П р и м е ч а н и е – При пользовании настоящим стандартом целесообразно проверить действие ссылочных документов в информационной системе общего пользования - на официальном сайте Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии в сети Интернет или по ежегодно издаваемому информационному указателю «Национальные стандарты», который опубликован по состоянию на 1 января текущего года, и по соответствующим ежемесячно издаваемым информационным указателям, опубликованным в текущем году, а также по единой информационной базе ОАО «РЖД». Если ссылочный документ заменен (изменен), то при пользовании настоящим стандартом следует руководствоваться замененным (измененным) документом. Если ссылочный документ отменен без замены, то положение, в котором дана ссылка на него, применяется в части, не затрагивающей эту ссылку.

3 Термины и определения

В настоящем стандарте применены следующие термины с соответствующими определениями:

3.1 аналогичные рабочие места: Рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинакового производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

[Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», статья 9, часть б]

3.2 вредный производственный фактор: Фактор производственной

среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

[Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ, статья 209]

3.3 идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов: Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

[Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», статья 10, часть 1]

3.4 оборудование: Совокупность связанных между собой частей или устройств, из которых, по крайней мере одно движется, а также элементы привода, управления и энергетические узлы, которые предназначены для определенного применения, в частности для обработки, производства, перемещения или упаковки материала.

[ГОСТ ЕН 1070–2003, п. 3.4]

3.5 опасный производственный фактор: Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

[Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, статья 209]

3.6 производственные помещения: Замкнутые пространства в специально предназначенных зданиях и сооружениях, в которых постоянно (по сменам) или периодически (в течение рабочего дня) осуществляется трудовая деятельность людей.

[ГОСТ 12.1.005–88, Приложение 1]

3.7 профессиональное заболевание: Хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

[Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», статья 3]

3.8 рабочая зона: Пространство, ограниченное по высоте 2 м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или непостоянного (временного) пребывания работающих.

[ГОСТ 12.1.005–88, Приложение 1]

3.9 рабочее место: Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

[Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, статья 209]

3.10 рабочий день (смена): Установленная законодательством продолжительность (в часах) работы в течение суток.

3.11 специальная оценка условий труда: Единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также – вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценки уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

[Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», статья 3, часть 1]

3.12 средство индивидуальной защиты: Средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

[Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, статья 209]

3.13 средства коллективной защиты: Технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

[Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ, статья 209]

3.14 условия труда: Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

[Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, статья 209]

3.15 эксперт: Работник организации, проводящей специальную оценку условий труда, имеющий действующий сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, состоящий в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

[Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», статья 20, статья 21]

4 Сокращения

В настоящем стандарте применены следующие сокращения:

АПФД – аэрозоли преимущественно фиброгенного действия;

ВОПФ – вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса;

ВПФ – вредные факторы производственной среды и трудового процесса;

ЕК АСУТР – Единая корпоративная автоматизированная система управления трудовыми ресурсами;

ЕКС – Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих;

ЕТКС – Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих;

Комиссия – комиссия по проведению специальной оценки условий труда;

ОКАТО – Общероссийский классификатор объектов административно–территориального деления;

ОКВЭД – Общероссийский классификатор видов экономической деятельности;

ОКОГУ – Общероссийский классификатор органов государственной власти и управления;

ОКПО – Общероссийский классификатор предприятий и организаций;

ПВОПФ – потенциально вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса;

ПДК – предельно допустимая концентрация;

Подразделение ОАО «РЖД» – подразделение аппарата управления ОАО «РЖД», структурное подразделение ОАО «РЖД», филиал ОАО «РЖД» и его структурное подразделение;

СИЗ – специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты;

СНИЛС – страховой номер индивидуального лицевого счёта;

СОУТ – специальная оценка условий труда;

ФГИС СОУТ – Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

5 Общие положения

5.1 СОУТ на рабочих местах проводится в целях идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов и оценки уровня их воздействия на работника, а также оценки эффективности применяемых СИЗ.

СТО РЖД 15.012–2022

Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Специальная оценка условий труда

5.2 Все идентифицированные на рабочих местах вредные и (или) опасные производственные факторы, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям.

5.3 Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности подразделений ОАО «РЖД» с учетом используемого работниками производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов, при включенных и исправных средствах коллективной защиты.

5.4 В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, на одну степень в соответствии с методикой, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. [1].

5.5 СОУТ на рабочем месте, не подлежащем декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, проводится не реже чем один раз в пять лет. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в ФГИС СОУТ в порядке, установленном федеральным законом [2], а в отношении результатов

проведения СОУТ, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

5.6 Дата начала СОУТ устанавливается приказом руководителя подразделения ОАО «РЖД» о проведении СОУТ.

5.7 В случае отклонений уровней ВОПФ от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда на рабочих местах по результатам СОУТ, в подразделениях ОАО «РЖД» разрабатываются и внедряются мероприятия по улучшению условий труда.

5.8 Проведение СОУТ в ОАО «РЖД» включает следующие основные этапы и мероприятия:

- подготовка подразделений ОАО «РЖД» к проведению СОУТ;
- идентификация (определение) потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- проведение исследований (испытаний), измерений вредных и (или) опасных производственных факторов и отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда;
- оценка эффективности СИЗ работников и снижение класса (подкласса) условий труда (при необходимости);
- оформление результатов СОУТ и передача результатов СОУТ в ФГИС СОУТ;
- декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (при необходимости);
- разработка мероприятий по результатам СОУТ.

5.9 Для разделения рабочих мест по уровню сложности проведения на них измерений и оценок в рамках СОУТ могут вводиться категории сложности.

6 Требования к организациям, проводящим специальную оценку условий труда

6.1 Руководитель подразделения вправе требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям, установленным федеральным законом [2]:

- наличие действующей регистрации организации в реестре организаций, проводящих СОУТ;
- указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности проведение СОУТ;
- наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по СОУТ, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей – общая гигиена, гигиена труда, санитарно-гигиенические лабораторные исследования;
- наличие в организации в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации [3], областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, минимальный перечень которых предусмотрен статьей 19 федерального закона [2] и соответствует перечню вредных и (или) опасных производственных факторов, характерных для рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ;
- наличие в области аккредитации испытательной лаборатории утвержденных и аттестованных в порядке, установленном законодательством об обеспечении единства измерений [4], методик (методов) измерений и (или) методик (методов) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений;

- наличие документов, подтверждающих уведомление Минтруда России о сокращениях области аккредитации испытательной лаборатории (центра) и изменениях в штатном составе экспертов, произошедших в организации после даты ее регистрации в реестре организаций, проводящих СОУТ.

6.2 Процедура отбора организаций, проводящих СОУТ, осуществляется по критериям, установленным федеральным законом [2]:

- с учетом фактической потребности подразделения ОАО «РЖД» в проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, характерных для рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ;

- согласно правилам по организации договорной работы в ОАО «РЖД».

7 Подготовка к проведению специальной оценки условий труда

7.1 Организация проведения специальной оценки условий труда в подразделениях ОАО «РЖД»

7.1.1 В подразделениях ОАО «РЖД» организацию работ по СОУТ и контроль за ее проведением осуществляют:

- подразделения аппарата управления ОАО «РЖД», структурные подразделения ОАО «РЖД», филиалы ОАО «РЖД» и их структурные подразделения;

- региональные дирекции в аппаратах управления и структурных подразделениях (линейные предприятия);

- линейные предприятия в аппаратах управления, цехах, участках и др.

7.1.2 Департамент экологии и техносферной безопасности ОАО «РЖД» осуществляет общий контроль за проведением СОУТ, совместно с Административно-хозяйственным управлением организует работу по СОУТ и

СТО РЖД 15.012–2022

Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Специальная оценка условий труда

контроль за ее проведением в аппарате управления ОАО «РЖД» и структурных подразделениях ОАО «РЖД» центрального подчинения.

7.1.3 Департаменты, управления, службы и структурные подразделения ОАО «РЖД» совместно с Административно-хозяйственным управлением организуют работу по СОУТ и контроль за ее проведением в аппаратах управления и подконтрольных структурных подразделениях.

7.1.4 Служба (отдел) охраны труда и промышленной безопасности железной дороги совместно с Административно-хозяйственным центром железной дороги организует работу по СОУТ и осуществляет контроль за её проведением: в органе управления железной дороги и в структурных подразделениях железной дороги; в региональных центрах затраты которых планируются в составе бюджета затрат железной дороги по перевозочным видам деятельности. Контроль за проведением СОУТ в указанных региональных центрах осуществляют курирующие структурные подразделения ОАО «РЖД».

7.1.5 Профсоюзный контроль за проведением СОУТ осуществляют:

- техническая и правовая инспекции труда Профсоюза;
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда;
- выборные органы первичной профсоюзной организации.

7.1.6 Работы по СОУТ в подразделениях ОАО «РЖД» осуществляются совместно Комиссией и организацией (или организациями), проводящей СОУТ.

7.1.7 Комиссия обязана незамедлительно информировать организацию, проводящую СОУТ о номере и дате заключения договора с тем, чтобы не позднее чем через пять рабочих дней со дня заключения гражданско-правового договора о проведении СОУТ и до начала работ по проведению СОУТ организация, проводящая СОУТ, получила в ФГИС СОУТ идентификационный номер предстоящей СОУТ и уведомила об этом подразделение ОАО «РЖД» до начала выполнения работ по проведению СОУТ, в порядке, установленном федеральным

законом [2] и методикой [5]. Идентификационный номер указывается на титульном листе отчета о проведении СОУТ.

7.1.8 Работодатель (руководитель подразделения ОАО «РЖД», в котором проводится СОУТ) вправе обжаловать действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ в порядке, установленном статьей 26 федерального закона [2].

7.2 Порядок подготовки подразделений ОАО «РЖД» к специальной оценке условий труда

7.2.1 Подготовка к проведению СОУТ в подразделении ОАО «РЖД» включает:

- формирование Комиссии;
- издание приказа о проведении СОУТ;
- составление плана-графика проведения СОУТ;
- составление перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест;
- формирование перечня документов, необходимых для проведения СОУТ и их изучение;
- подготовка первичной информации включающей в себя документацию об имеющихся технологических процессах, используемом на рабочем месте производственном оборудовании, материалах и сырье, инструкциях по охране труда для профессий и видов работ, и иные документы, регламентирующие обязанности работников, занятых на рабочих местах, подлежащих СОУТ;
- формирование на основе фотографий рабочего дня информации для установления продолжительности воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при их наличии (в случаях установленных пунктом 7.4.2) [5];
- подготовку рабочих мест к проведению СОУТ на основе проверки оборудования, средств коллективной защиты, подвижного состава.

СТО РЖД 15.012–2022

Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Специальная оценка условий труда

7.2.2 В целях организации и проведения СОУТ, в том числе внеплановой, в подразделении ОАО «РЖД» издается приказ и создается Комиссия. Форма приказа о проведении СОУТ с распределением обязанностей членов Комиссии приведена в Приложении А.

7.2.3 Приказом по подразделению ОАО «РЖД» о проведении СОУТ определяется состав Комиссии, обязанности ее членов, а также сроки проведения работ по СОУТ. Председателем Комиссии назначается главный инженер или заместитель руководителя подразделения ОАО «РЖД», в ведении которого находятся вопросы охраны труда. Число членов Комиссии, включая председателя Комиссии, должно быть нечетным.

7.2.4 При необходимости в состав Комиссии вносятся изменения и дополнения, которые утверждаются приказом.

7.2.5 В состав Комиссии включаются:

- специалист по охране труда, или работник на которого возложены данные функции;
- специалист по управлению персоналом (специалист по кадрам), или работник на которого возложены данные функции;
- инженер по организации и нормированию труда, или работник на которого возложены данные функции;
- **представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).**

7.2.6 При проведении СОУТ в подразделениях ОАО «РЖД», связанных с производственной деятельностью, в состав Комиссии также включаются руководители цехов, участков, главные специалисты. При необходимости для участия в работе Комиссии могут привлекаться заместители начальников структурных подразделений, курирующие вопросы производственной деятельности, юрист, экономист и, по согласованию, медицинский работник.

7.2.7 Обязательным приложением к приказу о проведении СОУТ является План-график проведения СОУТ, который подписывает председатель Комиссии. План-график включает в себя этапы проведения СОУТ с указанием сроков и ответственных исполнителей. План-график проведения СОУТ оформляется в соответствии с Приложением Б.

7.2.8 Перечень документов, необходимых для проведения СОУТ формируется специалистом по охране труда подразделения ОАО «РЖД» или (в его отсутствие) иным членом комиссии по указанию председателя Комиссии. Председатель Комиссии организует изучение документов членами Комиссии.

7.2.9 Перечень документов, необходимых для проведения СОУТ, включает:

- федеральные законы и иные нормативные правовые акты;
- национальные стандарты, общероссийские классификаторы и справочники;
- настоящий стандарт и иные нормативные документы ОАО «РЖД»;
- планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников;
- локальные нормативные акты работодателя (штатное расписание, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, правила оплаты труда, списки работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам, перечни рабочих мест, на которых работники получают молоко, лечебно-профилактическое питание и льготы и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и др.);
- организационно-распорядительные документы в отношении улучшения условий труда на рабочих местах, а также предписания и акты внешних организаций при экспертизе и инспектировании условий и охраны труда, перечень инструкций по охране труда и должностных инструкций работников;
- другие документы (в зависимости от специфики подразделения ОАО «РЖД»), необходимые для работы Комиссии.

7.3 Требования к составлению перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда

7.3.1 СОУТ подлежат все рабочие места работников ОАО «РЖД», за исключением надомников и дистанционных работников, если такой характер трудовых отношений является постоянным и закреплён трудовым договором.

7.3.2 Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ (далее в настоящем подразделе – Перечень) составляют на основании штатного расписания подразделения ОАО «РЖД». Форма Перечня приведена в Приложении В.

7.3.3 Формировать Перечень следует с определением:

- аналогичных рабочих мест;
- индивидуальных номеров рабочих мест.

7.3.4 Выделение групп аналогичных рабочих мест производится на основе сопоставления условий и характера труда, а также учета установленных признаков аналогичности. При выявлении аналогичных рабочих мест рекомендуется использовать результаты предыдущей СОУТ, результаты производственного контроля за условиями труда, результатов, полученных при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора (при наличии).

7.3.5 К признакам аналогичных рабочих мест относят:

- одинаковые наименования профессий или должностей;
- выполнение одних и тех же профессиональных обязанностей при ведении однотипного технологического процесса в одинаковом режиме работы;
- использование однотипного производственного оборудования, инструментов, приспособлений, а также материалов и сырья;
- работа в одном или нескольких однотипных помещениях или на открытом воздухе;
- использование однотипных систем вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;

- одинаковое расположение объектов (производственного оборудования, транспортных средств и т.п.);
- условия труда на рабочем месте характеризующиеся одинаковым набором (номенклатурой) вредных и (или) опасных производственных факторов, для которых установлены одинаковые классы и степени вредности;
- одинаковый набор (номенклатура) выданных работникам на данных рабочих местах СИЗ.

7.3.6 В группе аналогичных рабочих мест должны присутствовать все признаки аналогичности. При выявлении хотя бы одного рабочего места, не отвечающего хотя бы одному признаку аналогичности, все рабочие места, включенные в группу, не признаются аналогичными. В этом случае группа рабочих мест, признанных аналогичными, пересматривается, либо рабочие места группы оцениваются по отдельности. Соответствующие корректировки вносятся в Перечень.

7.3.7 СОУТ проводится в отношении 20 процентов рабочих мест, признанных аналогичными (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам. На аналогичные рабочие места заполняется одна карта СОУТ.

7.3.8 Каждому рабочему месту присваивается индивидуальный порядковый номер (не более 8 знаков: от 1 до 99 999 999) который при внеплановой и (или) повторной СОУТ должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места. Нумерация рабочих мест должна быть сквозной.

7.3.9 Аналогичные рабочие места обозначаются номером с добавлением прописной буквы «А» (например, 10А) с обязательной ссылкой на номер карты, которая содержит результаты СОУТ для группы аналогичных рабочих мест.

7.3.10 При необходимости в Перечне указывают основные рабочие зоны и подлежащие измерению в этих рабочих зонах вредные и (или) опасные производственные факторы.

7.3.11 Комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ (до начала этапа идентификации ВОПФ) утверждает Перечень, с указанием аналогичных рабочих мест.

7.4 Требования к первичной информации для проведения специальной оценки условий труда и оформления ее результатов

7.4.1 В целях идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведения их исследований (испытаний) и измерений и отнесения условий труда к классу (подклассу) условий труда экспертам, организации проводящей СОУТ, предоставляется вся необходимая первичная информация и документация на рабочие места, подлежащие СОУТ.

7.4.2 На этапе подготовки к проведению СОУТ Комиссия на основе фотографий рабочего дня для рабочих мест, на которых имеются вредные и (или) опасные производственные факторы, осуществляет формирование информации для установления продолжительности воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов [5].

7.4.3 Проведение и оформление фотографий рабочего дня и хронометражных наблюдений осуществляется специалистом по организации и нормированию труда подразделения ОАО «РЖД» (либо специалистом, на которого возложены данные функции) до начала проведения СОУТ с учетом методических рекомендаций [6] и с указанием по каждой выполняемой операции наименований используемого оборудования и инструмента, наименований и массы перемещаемого груза вручную, а также места выполнения операции (наименование помещения, открытая территория и т.д.).

В отдельных случаях особенности проведения фотографии рабочего дня определяются Комиссией.

7.4.4 На основании фотографий рабочего дня специалистом по организации и нормированию труда (либо специалистом, на которого возложены данные функции) для всех рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, должна быть подготовлена информация о времени (продолжительности) выполнения наиболее характерных видов работ (продолжительность одной наиболее характерной операции или совокупности технологических операций на рабочих местах).

7.4.5 Форма первичной информации о продолжительности выполнения операций на рабочем месте, оборудовании и инструментах, составленная инженером по организации и нормированию труда на основании фотографии рабочего дня, согласованная с руководителем подразделения и работником, выполняющим работу на данном рабочем месте, приведена в Приложении Г к настоящему стандарту.

7.4.6 Информация для оформления карт СОУТ собирается по установленной форме в соответствии с Приложением Д.

7.4.7 В случае проведения оценки эффективности СИЗ перечень СИЗ, выдаваемых на рабочих местах, формируется в соответствии с Приложением Е.

7.4.8 Комиссия на этапе подготовки к проведению СОУТ собирает и рассматривает представленные руководителями подразделений предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений). Форма учета предложений работников приведена в Приложении Ж.

7.5 Требования по подготовке рабочих мест к проведению специальной оценки условий труда

7.5.1 До начала работ по СОУТ руководитель подразделения ОАО «РЖД» организует проверку:

- исправной работы технологического оборудования, инструмента, в том числе защитных устройств от шума и вибрации, необходимости их технического обслуживания и ремонта;
- состояния систем отопления и кондиционирования, вентиляции (необходимости технического обслуживания и ремонта для обеспечения работоспособности);
- состояния систем освещения, в том числе необходимости замены вышедших из строя ламп светильников, очистки стекол оконных проемов и других профилактических мероприятий;
- наличия знаков безопасности, указателей и разметки, инструкций по охране труда на рабочих местах;
- документов о прохождении обучения и инструктажей работников по охране труда;
- должностных и других документов, регламентирующих обязанности работника;
- обеспеченности работников СИЗ и дежурными СИЗ в соответствии с типовыми нормами по карточкам учета выдачи СИЗ и наличия копий сертификатов соответствия к ним;
- наличие эксплуатационной документации на СИЗ и инструкций по применению СИЗ, программ по обучению правильному использованию, уходу и хранению СИЗ.

7.5.2 Руководителем подразделения ОАО «РЖД» для проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется подготовка:

- технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте;
- технологической документации, характеристик технологического процесса;
- локальных нормативных актов, включающих штатное расписание, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, списки работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам, по получению молока и лечебно-профилактического питания, по гарантиям и компенсациям за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, инструкции по охране труда по профессиям и видам работ;
- организационно-распорядительных документов подразделения ОАО «РЖД», включая приказы: об организации технического надзора за безопасной эксплуатацией технических устройств на опасных производственных объектах, должностные инструкции и иные документы, регламентирующие обязанности работника;
- проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);
- характеристики применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);
- деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;

СТО РЖД 15.012–2022

Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Специальная оценка условий труда

- результатов ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов и другие документы (в зависимости от специфики подразделения ОАО «РЖД»).

7.5.3 Указанную в п.7.5.2 документацию председатель Комиссии передает организации, проводящей СОУТ, не позднее 5 рабочих дней со дня обращения.

7.5.4 Ответственным за организацию и обеспечение работ по подготовке подразделения ОАО «РЖД» к проведению СОУТ является руководитель подразделения ОАО «РЖД» или заместитель руководителя (главный инженер) на основании приказа (распоряжения) о проведении СОУТ.

7.5.5 Результаты подготовки рабочих мест к проведению СОУТ оформляются протоколом заседания Комиссии.

7.6 Проведение внеплановой специальной оценки условий труда

7.6.1 Внеплановая СОУТ должна проводиться в течение двенадцати месяцев со дня наступления следующих случаев:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.

7.6.2 Внеплановая СОУТ должна проводиться в течение шести месяцев со дня наступления следующих случаев:

- получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований федерального закона [2] или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в

федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации;

- изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

- произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

- наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой СОУТ в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте, представленных в соответствии с федеральным законом [2] в письменном виде в выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников.

7.6.3 Внеплановая СОУТ может не проводиться в случае реорганизации работодателя, при изменении организационной структуры, штатного расписания подразделения ОАО «РЖД» или изменения наименований рабочих мест (без изменения условий труда на рабочих местах), не повлекших за собой наступления оснований для проведения внеплановой СОУТ согласно требованиям ст. 17 федерального закона [2].

7.6.4 Внеплановая может также не проводиться в случае создания новых рабочих мест, признанных Комиссией аналогичными рабочим местам, в отношении которых действуют результаты ранее проведенной СОУТ, если увеличение числа аналогичных рабочих мест не потребует увеличения минимальной доли (20 процентов) таких мест, на которых требуется проведение измерений и оценок.

7.6.5 Решение об отсутствии необходимости проведения внеплановой СОУТ или о внесении изменений в Перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ (при наличии оснований, указанных в п.п. 7.6.3 и 7.6.4), принимает Комиссия с оформлением этого решения протоколом заседания Комиссии.

8 Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах

8.1 Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах (далее – идентификация) осуществляется экспертом организации, проводящей СОУТ и включает в себя следующие этапы:

- выявление и описание имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов и их источников;
- сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором [7];
- принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- оформление результатов идентификации.

8.2 Перечень подлежащих исследованию (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда на основе результатов идентификации.

8.3 Идентификация не осуществляется в отношении:

- рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;

- рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенной СОУТ были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

8.4 На рабочих местах, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в пункте 8.3, осуществляется процедура декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

8.5 Эксперт в целях определения перечня, подлежащих исследованию (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов, может осуществлять:

- изучение документации, характеризующей технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и

СТО РЖД 15.012–2022

Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Специальная оценка условий труда

сырье, и документов, регламентирующих обязанности работника, занятого на данном рабочем месте;

- обследование рабочего места;
- ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте;
- иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, согласно методике [5].

8.6 Для обеспечения проведения экспертом идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, включая возможность реализации прав эксперта, указанных в п.8.5, Комиссия должна подготовить сведения, касающиеся (при наличии):

- производственного оборудования, материалов и сырья, используемых работниками и являющихся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;
- результатов ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- случаев производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;
- предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;

- результатов, полученных при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда;

- результатов, полученных при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

8.7 По результатам идентификации эксперт составляет заключение, которое он представляет в Комиссию. Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются Комиссией.

8.8 Комиссия рассматривает заключение эксперта и формирует перечень вредных и (или) опасных производственных факторов по рабочим местам, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям.

8.9 При формировании окончательной редакции перечня подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов по рабочим местам Комиссией дополнительно учитываются:

- данные о вредных и (или) опасных факторах, идентифицированных экспертом на рабочих местах (заключение);

- информация работников о наличии вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах;

- замечания и предложения представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии), членов комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;

- применимые государственные нормативные требования охраны труда;

- характеристики технологического процесса и производственного оборудования, определяющие присутствие на рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов, а также применяемых материалов и сырья;

- результаты ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений, в том числе результатов, полученных при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда и результатов, полученных при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора (при наличии).

8.10 Потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы, подлежащие исследованиям (испытаниям) и измерениям Комиссия включает в Перечень.

8.11 Заполненный Перечень должен быть подписан председателем и членами Комиссии.

8.12 Перечень может быть скорректирован Комиссией с учетом выявленных в ходе проведения СОУТ несоответствий и текущих изменений (уточнений, сокращений, дополнений), касающихся состава и наименования сведений, указанных в Перечне. Скорректированный Перечень подписывается председателем и членами Комиссии и прикладывается к Отчету о проведении СОУТ.

9 Исследования (испытания) и измерения потенциально вредных и опасных производственных факторов

9.1 Работы по исследованиям (испытаниям) и измерениям уровней вредных и (или) опасных производственных факторы на рабочих местах должны выполняться испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей СОУТ.

9.2 Работы проводятся по подразделениям в соответствии с утвержденным планом-графиком.

9.3 Исследования (испытания) и измерения должны проводиться в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов, при

штатной работе производственного оборудования и с использованием материалов и сырья в соответствии с технологическим процессом.

9.4 При проведении исследований (испытаний) и измерений должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством об обеспечении единства измерений [4], методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, и (или) методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений и соответствующие им средства измерений утвержденного типа, прошедшие поверку в порядке, установленном законодательством об обеспечении единства измерений [4]. Методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений должны позволять проводить исследования (испытания) и измерения уровней вредных и (или) опасных производственных факторов условий труда во всех диапазонах, установленных методикой [5].

9.5 Комиссия, в соответствии с федеральным законом [2], вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если их проведение может создать угрозу для жизни людей.

9.6 Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в настоящем пункте, оформляется протоколом Комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью Отчета о проведении СОУТ.

9.7 Руководитель подразделения ОАО «РЖД» в течение десяти рабочих дней со дня принятия указанного решения направляет в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения копию протокола Комиссии, содержащего это решение.

9.8 В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов для целей СОУТ могут быть использованы результаты производственного контроля за условиями труда, проведенного испытательной лабораторией (центром), аккредитованной в национальной системе аккредитации [3], полученные не ранее шести месяцев до проведения СОУТ, при условии, что контрольные точки, в которых проводились измерения, совпадают с предполагаемыми местами измерений в рамках СОУТ.

10 Отнесение условий труда на рабочем месте к классу (подклассу) условий труда

10.1 Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда должно проводиться экспертами в соответствии с методикой [5].

10.2 Комиссия по проведению СОУТ должна проверять правильность установления экспертом (экспертами) классов условий труда и, при необходимости потребовать проведения повторной оценки или внести уточнения в исходные данные, учитываемые экспертом при установлении классов условий труда с учетом возможных изменений в производственном процессе (характер работы, время нахождения работника в рабочей зоне, время выполнения операции, характерный вес перемещаемого груза, плотность сигналов и пр.).

10.3 Классификация условий труда при воздействии химического фактора осуществляется экспертом в соответствии с приложением 1 к методике [5] с учетом особенностей, указанных в Приложениях 2–8 к методике [5].

10.4 При проверке правильности отнесения экспертом условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора Комиссия должна учесть, следующее:

- классификация условий труда осуществляется как по максимальным, так и по среднесменным концентрациям вредных химических веществ, для которых установлены соответствующие ПДК;

- класс (подкласс) условий труда устанавливается по более высокой степени вредности, полученной из сравнения фактической концентрации вредных химических веществ с соответствующей ПДК;

- при одновременном содержании в воздухе рабочей зоны двух и более вредных химических веществ разнонаправленного действия отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется по вредному химическому веществу, концентрация которого соответствует наиболее высокому классу (подклассу) условий труда и степени вредности.

10.5 При наличии (идентификации) в воздухе рабочей зоны нескольких химических веществ согласно методике [5] следует учитывать следующее:

- присутствие любого количества вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.1 вредных условий труда, не увеличивает степень вредности условий труда;

- присутствие трех и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.2 вредных условий труда, переводят условия труда в подкласс 3.3 вредных условий труда;

- присутствие двух и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.3 вредных условий труда, переводят условия труда в подкласс 3.4 вредных условий труда;

- присутствие двух и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.4 вредных условий труда, переводят условия труда в опасные условия труда;

- при воздействии химического фактора при наличии в воздухе рабочей зоны вредного химического вещества, имеющего несколько специфических эффектов (например, канцероген, аллерген), осуществляется по соответствующим ПДК. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается по наиболее высокому классу (подклассу) условий труда, установленному в отношении специфического эффекта вредного химического вещества.

10.6 Идентификация биологического фактора и отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора осуществляется экспертом в соответствии с приложением 9 к методике [5].

10.7 Для проведения идентификации и отнесения условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора Комиссия должна заблаговременно подготовить и предоставить организации, проводящей СОУТ, документальные свидетельства (разрешительные документы, лицензии, сертификаты, заключения и др.), подтверждающие факт осуществления деятельности, связанной с использованием или воздействием на работников патогенных микроорганизмов или выполнении на рабочих местах работ с микроорганизмами-продуцентами, живыми клетками и спорами, содержащимися в бактериальных препаратах согласно п.п. 10.8 – 10.9.

10.8 Идентификация биологического фактора и отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора в зависимости от превышения значений фактической концентрации соответствующих веществ в воздухе рабочей зоны над значениями предельно допустимой концентрации данных веществ, установленными соответствующими гигиеническими нормативами осуществляется только при непосредственном выполнении на рабочих местах работ с микроорганизмами-продуцентами, живыми клетками и спорами, содержащимися в бактериальных препаратах.

10.9 Идентификация биологического фактора и отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора

(работы с патогенными микроорганизмами) независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений осуществляется только в отношении рабочих мест работников ОАО «РЖД»:

- осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности на основании соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;

- осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;

- непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;

- непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу.

10.10 Идентификация наличия на рабочих местах АПФД и отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии АПФД осуществляется экспертом согласно приложению 10 к методике [5].

10.11 При проверке правильности отнесения условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии АПФД Комиссия должна учесть следующее:

- отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии аэрозолей преимущественно фиброгенного действия (АПФД) осуществляется в зависимости от соотношения фактической среднесменной концентрации АПФД в воздухе рабочей зоны среднесменной ПДК АПФД;

- при наличии в воздухе рабочей зоны двух и более видов АПФД класс (подкласс) условий труда устанавливается по АПФД с наименьшей величиной ПДК.

10.12 Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется экспертом в зависимости от превышения фактических уровней данных факторов их ПДУ в соответствии с приложением 11 к методике [5].

10.13 Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется с учетом используемого на рабочем месте технологического оборудования, являющегося искусственным источником тепла и (или) холода, и на основе измерений, температуры воздуха, влажности воздуха, скорости движения воздуха и (или) теплового излучения (облучения) в производственных помещениях на всех местах пребывания работника в течение рабочего дня (смены) с учетом характеристики микроклимата (нагревающий, охлаждающий) путем сопоставления фактических значений параметров микроклимата со значениями параметров микроклимата, предусмотренных методикой проведения СОУТ (Приложениями 12 – 14 к методике [5]).

10.14 При оценке правильности классификации условий труда по параметрам микроклимата Комиссия должна убедиться в следующем:

- количество измерений параметров микроклимата на каждом рабочем месте устанавливается должно быть установлено с учетом особенностей технологического процесса;

- допускается однократное измерение параметров микроклимата в случае наличия у работника одного рабочего места (нахождения работника в одной рабочей зоне в течение всего рабочего дня);

- экспертом последовательно установлены класс (подкласс) условий труда по температуре воздуха и скорректированный класс (подкласс) условий

труда в зависимости от влажности воздуха, скорости движения воздуха и (или) теплового излучения (облучения) (экспозиционной дозы теплового облучения);

- оценке воздействия и отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров нагревающего микроклимата осуществляется отдельно по температуре воздуха, скорости его движения, влажности воздуха, тепловому излучению в соответствии приложением 12 к методике [5];

- если температура воздуха или влажность воздуха, или скорость движения воздуха в помещении с нагревающим микроклиматом не соответствует допустимым величинам, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется по индексу тепловой нагрузки среды (далее – ТНС-индекс) путем соотнесения фактических уровней ТНС-индекса с диапазоном величин, предусмотренных приложением 13 к методике [5];

- при воздействии теплового излучения отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется по показателям интенсивности теплового облучения и (или) экспозиционной дозе теплового облучения;

- если микроклимат является охлаждающим (температура воздуха в помещении ниже границ оптимальных величин, предусмотренных приложением 13 к методике [5]), отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется отдельно по температуре воздуха, скорости движения воздуха, влажности воздуха, тепловому излучению;

- класс (подкласс) условий труда устанавливается по параметру микроклимата, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда;

СТО РЖД 15.012–2022

Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Специальная оценка условий труда

- отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата в ситуациях, когда чередуется воздействие как нагревающего, так и охлаждающего микроклимата (работа в помещении, в нагревающей и охлаждающей среде различной продолжительности и физической активности), осуществляется отдельно по нагревающему и охлаждающему микроклимату;

- если в течение рабочего дня (смены) работник находится в различных рабочих зонах, характеризующихся различным уровнем термического воздействия, класс (подкласс) условий труда определяется как средневзвешенная величина с учетом продолжительности пребывания на каждом рабочем месте.

10.15 Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется экспертом в зависимости от значения показателя освещенности рабочей поверхности в соответствии с Приложением 16 к методике [5].

10.16 При проверке правильности оценки условий труда по фактору освещенности Комиссия должна убедиться в следующем:

- при работе на открытой территории только в дневное время суток условия труда на рабочем месте по показателю освещенности рабочей поверхности признаются допустимыми;

- при расположении рабочего места в нескольких рабочих зонах (в помещениях, на участках, на открытой территории) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется с учетом времени пребывания в разных рабочих зонах на основании балльной оценки согласно методике [5];

- такие показатели световой среды, как прямая и отраженная блескость, рекомендуется оценивать на рабочих местах работников, у которых имеются жалобы на дискомфорт зрения (в поле зрения которых присутствуют слепящие источники света, проводящих работу с объектами различения и

рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением (металлы, пластмассы, стекло, глянцевая бумага).

10.17 При действии неионизирующих электромагнитных полей и излучений от технологического оборудования классификация условий труда осуществляется экспертом в соответствии с приложением 17 к методике [5].

10.18 При проверке правильности оценки условий труда по фактору освещенности Комиссия должна учитывать следующее:

- идентификации, измерению и оценке при проведении СОУТ не подлежат неионизирующие излучения на рабочих местах, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства;

- при одновременном или последовательном пребывании работника в течение смены в условиях воздействия нескольких электромагнитных полей и излучений от технологического оборудования, для которых установлены разные ПДУ, класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю, для которого определена наиболее высокая степень вредности;

- превышение ПДУ двух и более оцениваемых показателей, отнесенных к одной и той же степени вредности, повышает класс (подкласс) условий труда на одну степень.

10.19 При воздействии неионизирующих электромагнитных излучений оптического диапазона (лазерное, ультрафиолетовое) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда осуществляется экспертом в соответствии с приложением 18 к методике [5].

СТО РЖД 15.012–2022

Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Специальная оценка условий труда

10.20 В качестве гигиенического критерия для отнесения условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения принимается мощность потенциальной дозы (МПД) излучения – максимальная потенциальная эффективная (эквивалентная) доза излучения, которая может быть получена за календарный год при работе с источниками ионизирующих излучений в стандартных условиях на конкретном рабочем месте.

10.21 Для целей оценки условий труда по фактору ионизирующего излучения Комиссия должна предоставить эксперту организации, проводящей СОУТ, данные систематического текущего и оперативного радиационного контроля за год.

10.22 Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по показателям тяжести трудового процесса осуществляется экспертом в соответствии с таблицами 1 -7 приложения 20 к методике [5].

10.23 Показатели тяжести труда, подлежащие оценке при проведении СОУТ, определяются экспертом в зависимости от характера труда работника, занятого на рабочем месте.

10.24 При проверке правильности оценки условий труда по фактору тяжести труда Комиссия должна убедиться в следующем:

- класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю тяжести трудового процесса, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда;
- при наличии двух и более показателей тяжести трудового процесса, условия труда по которым отнесены к подклассу 3.1 или 3.2 вредных условий труда, класс (подкласс) условий труда по тяжести трудового процесса повышается на одну степень.

10.25 Отнесение условий труда к классу (подклассу) по напряженности трудового процесса осуществляется экспертом в соответствии с приложением 21 к методике [5].

10.26 При проверке правильности оценки условий труда по напряженности трудового процесса фактору тяжести труда Комиссия должна убедиться, что при оценке условий труда учтены:

- плотность сигналов и сообщений (световых, звуковых) в среднем за 1 час работы, поступающих как со специальных устройств (видеотерминалов, сигнальных устройств, шкал приборов), так и при речевом сообщении, в том числе по средствам связи;

- число производственных объектов одновременного наблюдения;
- работа с оптическими приборами (% времени смены);

П р и м е ч а н и е – Для целей СОУТ в качестве оптических приборов признаются устройства, применяемые в производственном процессе для увеличения размеров рассматриваемого объекта (лупы, микроскопы, дефектоскопы), либо используемые для повышения разрешающей способности прибора или улучшения видимости (бинокли). Оптическими приборами не признаются различные устройства для отображения информации (дисплеи), в которых оптика не используется (различные индикаторы и шкалы, покрытые стеклянной или прозрачной пластмассовой крышкой).

- нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю);
- монотонность нагрузок (число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях; время активных действий; монотонность производственной обстановки).

11 Проведение оценки эффективности средств индивидуальной защиты работников

11.1 Решение о необходимости оценки эффективности СИЗ на рабочем месте (рабочих местах) принимает Комиссия по проведению СОУТ при наличии, как минимум следующих условий:

СТО РЖД 15.012–2022

Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Специальная оценка условий труда

- наличие установленных экспертом вредных условий труда по вредным производственным факторам, для защиты от которых работникам выдаются СИЗ;
- выдаваемые работникам СИЗ подлежат обязательной сертификации (за исключением указанных в пунктах 5, 7, 12, 19 – 27, 32 – 37, 40 – 42 приложения № 4 к техническому регламенту [8]).

11.2 Оценка эффективности СИЗ не проводится в отношении:

- СИЗ работников, занятых на рабочих местах, условия труда на которых по результатам СОУТ отнесены к опасным условиям труда;
- СИЗ работников, занятых на рабочих местах, условия труда на которых по результатам СОУТ отнесены к оптимальным или допустимым условиям труда;
- СИЗ для защиты от общих производственных загрязнений;
- СИЗ, подлежащих декларированию.

11.3 Снижение класса (подкласса) условий труда при применении эффективных СИЗ осуществляется в ходе проведения в установленном порядке СОУТ путем последовательной реализации следующих процедур:

- оценка соответствия наименования СИЗ и нормы их выдачи наименованиям СИЗ и нормам их выдачи, предусмотренным типовыми нормами бесплатной выдачи работникам сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – типовые нормы);
- оценка наличия документов, подтверждающих соответствие СИЗ требованиям технического регламента;
- оценка наличия эксплуатационной документации и маркировки СИЗ, соответствующих требованиям технического регламента, комплектности СИЗ;
- оценка эффективности выбора СИЗ;
- оценка эффективности применения СИЗ.

11.4 Реализация процедур, направленных на снижение класса (подкласса) условий труда при применении эффективных СИЗ, осуществляется экспертом в отношении каждого работника, занятого на рабочем месте (рабочих местах), в том числе и на аналогичных рабочих местах (при их наличии).

11.5 Эффективность СИЗ определяется экспертом в соответствии с методикой [1]. Заключение о результатах оценки эффективности СИЗ эксперт передает в Комиссию.

11.6 Решение о снижении класса (подкласса) условий труда в отношении условий труда на соответствующем рабочем месте принимается Комиссией по проведению СОУТ на основании заключения эксперта, составленного согласно методике снижения класса (подкласса) условий труда [1].

11.7 Не допускается снижение класса (подкласса) условий труда по результатам оценки эффективности СИЗ ниже подкласса 3.1 вредных условий труда.

П р и м е ч а н и е – Не допускается снижение класса (подкласса) условий труда более чем на одну степень в соответствии с методикой снижения класса (подкласса) условий труда без согласования с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

12 Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

12.1 Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда проводится в соответствии с федеральным законом [2], порядком подачи Декларации [9] по форме Декларации [10].

12.2 Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее в настоящем разделе –

СТО РЖД 15.012–2022

Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Специальная оценка условий труда

Декларация) подается в территориальный орган государственной инспекции труда, по месту нахождения работодателя (регистрации юридического лица) либо по месту нахождения филиала (структурного подразделения), где проводилась СОУТ. Декларация подается лично или направляется почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении.

12.3 Декларация подписывается руководителем подразделения ОАО «РЖД», уполномоченным в соответствии с распорядительным документом ОАО «РЖД» за подписью генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД», заверяется печатью и подается в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту нахождения ОАО «РЖД», филиала или структурного подразделения лично или направляется почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении.

12.4 Декларация также может быть подана в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью работодателя, посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

12.5 Декларация подается в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения СОУТ с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

12.6 Декларация подается в отношении тех рабочих мест, на которых:

- вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены;

- условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми.

12.7 Декларация не подается в отношении рабочих мест, на которых идентификация ПВОПФ не проводилась в соответствии с частью 6 статьи 10 федерального закона [2].

12.8 В случае подачи Декларации в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места, признанного таковыми в соответствии с законодательством о СОУТ, в Декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту.

12.9 Соблюдение формы Декларации, установленной порядком подачи Декларации [9], является обязательным.

Примечание – Несоответствие Декларации форме [9], предусмотренной порядком подачи Декларации [9], является единственным законным основанием для отказа в ее принятии. Отказ в принятии Декларации по иным основаниям законодательством о СОУТ не допускается.

12.10 При наступлении любого из указанных далее обстоятельств действие поданной Декларации прекращается и проводится внеплановая СОУТ:

- с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята Декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц);

- у работника выявлено профессиональное заболевание, причиной которого явилось воздействие на работника ВОПФ;

- в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны

СТО РЖД 15.012–2022

Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Специальная оценка условий труда

труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, в отношении такого рабочего места.

12.11 Решение о прекращении действия Декларации принимается федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.

12.12 Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда является бессрочной в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.

13 Формирование отчета о проведении специальной оценки условий труда

13.1 По окончании работ, организация, проводящая СОУТ, предоставляет отчет о проведении СОУТ (далее в настоящем разделе – Отчет), который должен быть оформлен по установленной форме [11] в соответствии с инструкцией [12] и содержать идентификационный номер, указанный в п. 7.1.7 настоящего стандарта.

13.2 Отчет должен включать результаты проведения СОУТ перечисленные в п. 13.3, а также иные документы, предусмотренные договором на проведение СОУТ.

13.3 В составе Отчета должны быть представлены следующие документы:

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие требованиям, установленным федеральным законом [2];
- перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

- карты СОУТ, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки);
- протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, предусмотренному федеральным законом [2] (при наличии такого решения);
- сводная ведомость СОУТ;
- перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ;
- заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- замечания и возражения работника(ов) относительно результатов СОУТ, проведенной на соответствующих рабочих местах, представленные в письменном виде (при наличии).

13.4 Проект Отчета в электронном виде предоставляется Комиссии для проверки и согласования. Комиссией принимается решение о согласовании Отчета или его доработке.

13.5 При необходимости Комиссия или любой из членов Комиссии вправе потребовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов ее проведения.

13.6 Одновременно с подготовкой решения о согласовании Отчета Комиссия рассматривает собранные в ходе выполнения работ предложения работников и их представителей (профсоюза), руководителей подразделений, касающиеся учета особенностей условий труда на рабочих местах в целях идентификации ВОПФ, и готовит предложения в Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ для направления их организации, проводящей СОУТ с целью оформления и подписания Перечня экспертом организации, проводящей СОУТ и включения в Отчет.

13.7 О принятом решении организация, проводящая СОУТ, информируется в течение трех рабочих дней, при этом:

- в случае положительного решения организация, проводящая СОУТ, готовит Отчет в окончательной форме и направляет работодателю в порядке, установленном договором;

- в случае отрицательного решения проект Отчета направляется организации, проводящей СОУТ, с перечнем требуемых доработок, подлежащих устранению недостатков и указанием срока доработки согласно условиям договора.

13.8 Срок подписания окончательной редакции Отчета всеми членами Комиссии и утверждения его председателем Комиссии не должен превышать тридцать календарных дней со дня его направления в подразделение ОАО «РЖД» организацией, проводящей СОУТ и соответствовать сроку окончания СОУТ, указанному в приказе о ее проведении.

13.9 Член Комиссии, несогласный с результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к Отчету о проведении СОУТ (подписывает титульный лист Отчета с пометкой «особое мнение»).

13.10 Специалист по охране труда или (в отсутствие специалиста по охране труда) иное лицо, назначенное председателем Комиссии, в течение трех рабочих дней со дня утверждения Отчета уведомляет об этом организацию, проводившую СОУТ, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направляет в ее адрес копию утвержденного Отчета заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью. При наличии в Отчете о проведении СОУТ сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного Отчета осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

13.11 Организация, проводящая СОУТ, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения Отчета передает сведения о результатах СОУТ в подразделении ОАО «РЖД» в ФГИС СОУТ и в течение трех рабочих дней со дня внесения в информационную систему учета сведений уведомляет подразделение ОАО «РЖД» об этом на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с приложением копий подтверждающих документов. После передачи данных в ФГИС СОУТ внесение изменений в Отчет не допускается.

13.12 Уведомление о дате передачи сведений о результатах СОУТ в ФГИС СОУТ, прикладывается к Отчету о СОУТ для определения срока действия результатов СОУТ (за исключением результатов проведения СОУТ, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну).

13.13 Отчет передается Комиссии в виде, соответствующем требованиям договора на оказание услуг по СОУТ, которым может быть предусмотрено:

- предоставление Отчета в бумажном (отпечатанном) виде, с документами, подписанными экспертом (экспертами) организации, проводящей СОУТ;

- на электронном носителе в редактируемом формате электронного документа;

- на электронном носителе в формате, соответствующем требованиям ЕК АСУТР.

13.14 Департамент экологии и техносферной безопасности ОАО «РЖД» обеспечивает размещение сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ на официальном сайте ОАО «РЖД» в сроки, установленные законодательством.

14 Реализация результатов специальной оценки условий труда в подразделении ОАО «РЖД»

14.1 Подведение итогов работы по СОУТ в подразделении ОАО «РЖД» проводят на заседании Комиссии после утверждения Отчета о проведении СОУТ. Подготовку заседания Комиссии осуществляет специалист по охране труда или иной член Комиссии по указанию председателя Комиссии. Принятые в ходе заседания Комиссии решения, оформляются протоколом (по форме Приложения К).

14.2 На основании данных Отчета специалистом по охране труда (либо специалистом, на которых возложены данные функции) готовится проект приказа о завершении проведения СОУТ, который представляется на заседании Комиссии для согласования.

14.3 Специалистом по организации и нормированию труда (либо специалистом, на которых возложены данные функции) собираются,

обобщаются и вносятся на рассмотрение Комиссии предложения по установлению работникам компенсаций за работу во вредных условиях труда в соответствии с ранее назначенными (действующими) гарантиями и компенсациями и актуальными результатами проведенной СОУТ.

14.4 На заседании члены Комиссии:

- проводят анализ выполнения всех этапов плана-графика проведения работ, соблюдения сроков и требований законодательства и настоящего стандарта по организации проведения СОУТ;

- рассматривают предложения специалиста по охране труда о возможности и условиях реализации результатов СОУТ в процедуре управления профессиональными рисками;

П р и м е ч а н и е – Требуемые исходные данные и результаты проведенной СОУТ, для их учета при проведении оценки профессиональных рисков от ВПФ приведены в подразделе 5.9 ГОСТ Р 12.0.011–2017.

- проводят анализ результатов СОУТ, причин и условий, способствовавших улучшению (ухудшению) условий труда на рабочих местах;

- рассматривают подготовленный специалистом по охране труда проект приказа о завершении работ по проведению СОУТ;

- по представлению инженера по организации и нормированию труда готовят предложения о назначении (отмене) гарантий и компенсаций работникам;

- принимают решение о завершении СОУТ (этапа СОУТ), утверждении проекта приказа о завершении СОУТ и направлении Перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ руководителю структурного подразделения для формирования Плана мероприятий по улучшению условий труда. Форма протокола заседания Комиссии приведена в Приложении К к настоящему стандарту.

СТО РЖД 15.012–2022

Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Специальная оценка условий труда

14.5 По завершении СОУТ руководитель подразделения ОАО «РЖД» издает приказ о завершении проведения СОУТ в структурном подразделении. Форма приказа приведена в Приложении Л к настоящему стандарту. Приказ издается с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

14.6 Руководитель подразделения ОАО «РЖД» организует ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

14.7 Письменные замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ, поступившие в ходе ознакомления с результатами проведения СОУТ, прикладываются к отчету о проведении СОУТ и подлежат рассмотрению Комиссией.

П р и м е ч а н и е – Согласно ч.2 ст.5 Федерального закона №426-ФЗ [2] работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте СОУТ. Отказ работника от ознакомления с результатами СОУТ рассматривается как нарушение работником государственного нормативного требования охраны труда.

14.8 По результатам рассмотрения указанных замечаний и предложений Комиссия может принять решение о проведении внеплановой СОУТ. Протокол заседания Комиссии по результатам рассмотрения замечаний и предложений работников (по форме Приложения К) прикладывается к отчету о проведении СОУТ.

Приложение А
(справочное)

Форма приказа о проведении специальной оценки условий труда

ЛОГОТИП ОАО «РЖД»

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)

(наименование подразделения ОАО «РЖД»)

ПРИКАЗ

«__» _____ 20__ г.

г. Москва

№ _____

О проведении специальной
оценки условий труда

В _____

(наименование подразделения ОАО «РЖД»)

Во исполнение требований статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ и Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», приказываю:

1. В срок с _____ по _____ провести специальную оценку условий труда на рабочих местах.
2. Для проведения специальной оценки условий труда образовать Комиссию по проведению специальной оценки условий труда в составе:

Председатель Комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Электронная подпись. Подписал: Храмцов А.М.
№2159/р от 17.08.2022

СТО РЖД 15.012–2022

Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Специальная оценка условий труда

Ф.И.О – главный инженер или заместитель руководителя подразделения ОАО «РЖД», на которого возложены вопросы охраны труда;

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Ф.И.О – заместитель начальника по кадрам (специалист по управлению персоналом, специалист по кадрам);

Ф.И.О – специалист по охране труда;

Ф.И.О – инженер по организации и нормированию труда;

Ф.И.О – руководители причастных подразделений;

Ф.И.О – представитель(и) выборного органа первичной профсоюзной организации (по согласованию).

3. Утвердить перечень обязанностей и их распределение между членами комиссии по проведению специальной оценки согласно приложению №1 к настоящему приказу.

4. Утвердить план-график проведения специальной оценки условий труда согласно приложению №2 к настоящему приказу.

5. Должность, Ф.И.О – назначить ответственным за хранение документации по специальной оценке условий труда и ежегодный пересмотр состава комиссии по специальной оценке условий труда.

6. Организацию и этапы проведения специальной оценки условий труда рассматривать на заседаниях комиссии по проведению специальной оценки условий труда не реже одного раза в квартал с оформлением протокола.

7. Контроль за исполнением приказа возложить на главного инженера (или заместителя руководителя подразделения ОАО «РЖД», на которого возложены вопросы охраны труда) (Ф.И.О.) _____.

Руководитель _____

(наименование подразделения ОАО «РЖД») (подпись) (Ф.И.О)

Приложение №1

к приказу от «__» _____ 20__ г. № _____

«О проведении специальной оценке условий труда»

**Перечень обязанностей и их распределение между членами комиссии
по проведению специальной оценки условий труда**

(наименование подразделения ОАО «РЖД»)

Должность	Обязанности
<p>Председатель комиссии по проведению СОУТ (главный инженер или заместитель руководителя подразделения ОАО «РЖД», на которого возложены вопросы охраны труда)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организация работ по проведению СОУТ (планирование работ, подготовка подразделения ОАО «РЖД» к проведению СОУТ, организация взаимодействия организации, проводящей СОУТ и работников подразделения ОАО «РЖД», организация сбора и предоставления информации о рабочих местах в организацию, проводящую СОУТ). 2. Общее руководство и контроль за проведением СОУТ на всех ее этапах. 3. Утверждение перечня профессий (должностей) работников предоставляемых видов компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ, издание локального нормативного акта. 4. Организация ознакомления и согласования результатов СОУТ членами комиссии. 5. Организация работы комиссии по завершению проведения СОУТ.
<p>Специалист по управлению персоналом (специалист по кадрам)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Составление перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, в части указания номеров рабочих мест (с выделением аналогичных), наименования профессии или должности, кода профессии или должности по ОК 016–94, количества работающих на рабочих местах (из них женщин). 2. Предоставление штатного расписания или изменения в нем, подготовка информации для организации, проводящей СОУТ, по строкам 010 (выпуск ЕТКС, ЕКС – выпуск, раздел, дата утверждения), 020 (численность работающих); 021 (СНИЛС работников), 040 (фактические гарантии и компенсации работникам, их наличие и размер по досрочному назначению страховой пенсии по старости), 050 (Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников). 3. Предоставление информации организации, проводящей экспертизу условий труда или инспекции по труду, о прохождении обучения по вопросам охраны труда руководителей и специалистов структурного подразделения ОАО «РЖД», предоставление информации о продолжительности рабочей смены, периодичности прохождения медицинских осмотров и наличии ночной смены.

Специалист по охране труда	<ol style="list-style-type: none">1. Формирование базы нормативных правовых актов и иных документов, необходимых для проведения СОУТ.2. Осуществление общего контроля за подготовкой рабочих мест к проведению СОУТ, а также за качеством и полнотой комплекта документов, представляемых организацией, проводящей СОУТ.3. Организация проведения процедуры идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Предоставление экспертам, проводящим идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющейся информации:<ol style="list-style-type: none">1) о производственном оборудовании, материалах и сырье, используемых работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;2) о результатах ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;3) о случаях производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;4) о предложениях работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;5) результатов, полученных при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии);6) результатов, полученных при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора (при наличии).4. Формирование вместе с экспертом организации, проводящей СОУТ, перечня рабочих мест, на которых проводилась СОУТ.5. Предоставление экспертам организации, проводящей СОУТ, информации о перечне обязательных и дополнительных СИЗ, выдаваемых работникам, с указанием наличия сертификата или декларации соответствия (номер, срок действия), а также информации, необходимой для проведения оценки эффективности СИЗ.6. Предоставление информации экспертам организации, проводящей СОУТ, необходимой для заполнения строки 040 (Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику, занятым на данном рабочем месте), в том числе перечень работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам, с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также видов работ, и перечень
----------------------------	--

	<p>работников, прошедших периодические и (или) предварительные медицинские осмотры.</p> <p>7. Сбор и анализ информации от работников (или их представителей) с жалобами на результаты проведения СОУТ на его рабочем месте (ст. 26 федерального закона № 426-ФЗ).</p> <p>8. Сбор и систематизация предложений руководителей подразделений, представителей работников (профсоюза) по формированию Перечня мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников по результатам СОУТ, формирование проекта Перечня мероприятий и представление на рассмотрение Комиссии.</p> <p>9. Анализ исходных данных и результатов СОУТ в целях формирования исходных данных для оценки профессиональных рисков, обусловленных ВПФ.</p> <p>10. Формирование перечня рабочих мест, которые будут представлены на декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.</p>
Инженер (специалист) по организации и нормированию труда	<p>1. Участие в составлении перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с привлечением информации о продолжительности воздействия на основе проведения и оформления фотографий рабочего дня и хронометражных наблюдений с указанием по каждой выполняемой операции наименований используемого оборудования и инструмента, наименований и массы перемещаемого груза вручную на единицу измерителя работы, выполненной в течение фотографии рабочего дня, места выполнения операции (наименование помещения, открытая территория), а также определение времени воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах.</p> <p>2. Составление и предоставление экспертам организации, проводящей СОУТ, форм первичной информации о времени выполнения операций на рабочих местах, составленных на основании фотографии рабочего дня в соответствии с приложением Г к настоящему стандарту.</p> <p>3. Предоставление информации экспертам организации, проводящей СОУТ, по строке 040 (фактические гарантии и компенсации работникам, их наличие и размер), сведений по предоставлению льгот и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.</p> <p>4. Определение размеров компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ и предоставление информации об их изменениях специалисту по охране труда.</p> <p>5. Формирует предложения по проведению внеплановой СОУТ.</p> <p>6. Предоставление правил оплаты труда.</p> <p>7. Предоставление информации экспертам организации, проводящей СОУТ, необходимой для заполнения строки 040</p>

СТО РЖД 15.012–2022

Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Специальная оценка условий труда

	(Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику, занятым на данном рабочем месте).
Руководители подразделений (цехов, участков, отделов и т.п.)	<ol style="list-style-type: none">1. Подготовка рабочих мест к проведению СОУТ.2. Составление перечня рабочих мест, на которых будет приводиться СОУТ.3. Предоставление информации экспертам организации, проводящей СОУТ, об используемом производственном оборудовании, инструментах и приспособлениях; материалах и сырье.4. Обеспечение фактической производственной обстановки и соблюдения технологических процессов (операций) при проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.5. Участие в разработке плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников подразделения (цеха, участка, отдела и т.п.).
Представитель профсоюзной организации (при участии в составе комиссии)	<ol style="list-style-type: none">1. Участие в рассмотрении результатов СОУТ и решении вопросов по предоставлению работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.2. Участие в разработке плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников.3. Участие при проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.4. Формирование предложений и замечаний по проведению СОУТ (при необходимости).

Приложение Б
(обязательное)

Форма плана-графика о проведении специальной оценки условий труда

Приложение №2

к приказу от «__» _____ 20__ г. № _____

«О проведении специальной оценке условий труда»

План-график проведения специальной оценки условий труда

(наименование подразделения ОАО «РЖД»)

№ п/п	Наименование этапа выполнения работ	Дата начала этапа	Дата завершения этапа	Ответственное лицо: должность, Ф.И.О.	Отметка о завершении работ и дата фактического выполнения
1	Подготовка приказа о проведении специальной оценки условий труда и создании комиссии				
2	Подготовка перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ				
3	Формирование комплекта нормативных правовых и локальных нормативных актов, организационно-распорядительных и методических документов				
4	Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов: 1) выявление и описание имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов, их источников; 2) сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов с вредными и (или) опасными производственными факторами, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов; 3) принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;				

Электронная подпись. Подписал: Храпцов А.М.
№2159/р от 17.08.2022

СТО РЖД 15.012–2022

Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Специальная оценка условий труда

	4) оформление результатов идентификации.				
5	Формирование перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям				
6	Проведение исследования (испытания) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов				
7	Оценка эффективности СИЗ на рабочих местах				
8	Оформление результатов проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов (протоколы в отношении каждого вредного и (или) опасного производственного фактора)				
9	Согласование материалов в электронном виде				
10	Оформление результатов проведения СОУТ в виде отчета				
11	Формирование полного пакета документов по СОУТ и подписание протокола заседания комиссии				
12	Подписание руководителем подразделения ОАО «РЖД» приказа о завершении СОУТ				
13	Передача материалов СОУТ в ЕК АСУТР				
14	Направление документов в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости				
15	Размещение на официальном сайте сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ				

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий
труда _____

(должность, Ф.И.О.)

Приложение В (справочное)

Форма перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда

Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда

№ рабочего места	Наименование подразделения (цеха, участка, отдела и т.п.)	Код профессии (должности) по ОК 016–94	Численность работников, занятых на данном РМ (чел.)	Из них женщин	Инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном РМ	лиц в возрасте до 18 лет	Наименование вредных и (или) опасных производственных факторов и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены), час.																
	Наименование рабочего места (профессии или должности по ОК–016)						Наименование рабочей зоны	физические факторы														тяжесть труда	напряженность труда
								химический	биологический	АПФД	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля и излучения	ультрафиолетовое излучение	лазерное излучение	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	

Председатель комиссии _____

(подпись)

(ФИО)

Члены комиссии: _____

(подпись)

(ФИО)

(подпись)

(ФИО)

(подпись)

(ФИО)

П р и м е ч а н и я

1 Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест.

СТО РЖД 15.012–2022

Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Специальная оценка условий труда

2 Вредные и (или) опасные производственные факторы указываются только в тех рабочих зонах, где есть источник. Время воздействия фактора соответствует времени контакта работника с источником.

3 Наименования рабочих мест и рабочих зон указываются без сокращений и аббревиатур.

4 Если в Перечне отсутствуют категории работников, указанные в столбцах 5, 6, и 7 таблицы, то в соответствующих графах следует указать «0».

5 В столбце 3 таблицы код профессии (должности) следует указывать в соответствии с основной профессией (должностью) работника. В случае совмещения профессий (должностей), в столбце 2 в скобках указывается наименование совмещаемой профессии (должности).

6 Если адрес местонахождения рабочего места отличается от основного адреса размещения предприятия, то это следует указать в столбце в наименовании рабочей зоны.

7 Открытая территория также может являться зоной проведения работ. В таком случае ее также необходимо отразить в Перечне для возможности правильного распределения рабочих зон на рабочих местах.

8 Перечень корректируют после проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

9 Выделение рабочих мест производится на основании штатного расписания и видам выполняемых работ на рабочем месте (в соответствии с технологией выполнения работ).

10 Учитывается тип организации рабочего места (индивидуальное или коллективное).

11 Индивидуальное рабочее место – рабочее место, на котором в смену выполняет работы один работник с использованием своего, закрепленного за рабочим местом комплекта оборудования, инструментов.

12 Индивидуальное рабочее место в Перечне соответствует одному рабочему месту. На нем работает один человек (при односменном режиме), при сменном режиме – количество работающих равно количеству смен.

13 Коллективное рабочее место – рабочее место, на котором коллектив работников одной и той же профессии выполняет одну и ту же работу без специализации (разделения труда), с применением закрепленного за рабочим местом комплекта оборудования, инструментов.

14 Выделяются группы предполагаемых аналогичных рабочих мест. В Перечне указываются одной строкой.

15 При проведении СОУТ нумерация рабочих мест должна носить сквозной характер, т.е. должна начинаться следующим порядковым номером. Для аналогичных рабочих мест к номеру рабочего места добавляется буква «А». При внеплановой и (или) повторной СОУТ номер рабочего места должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места.

Приложение Г
(справочное)

**Форма учета продолжительности выполнения на рабочих местах видов работ
(технологических операций) по данным фотографии рабочего дня**

Продолжительность выполнения на рабочих местах

видов работ (технологических операций) по данным фотографии рабочего дня

Дата ____ 20 ____ г. Наименование подразделения ОАО «РЖД» _____

Цех № 1 _____ Участок _____

№ рабочего места	ОК 16–94	Профессия/должность	Виды характерных работ (операций), выполняемых на рабочем месте	Наименование оборудования (тип, марка), инструмента, перемещаемого груза)	Используемые сырье и материалы	Время (продолжительность), час (%)	Место проведения измерений (помещение, зона выполнения работ, открытая территория)
1	2	3	4	5	6	7	8
1			Работа 1 Работа 2			Продолжительность 1 Продолжительность 2	
2							
...							

Инженер по организации и нормированию труда _____ Ф.И.О.

(подпись) (должность)

Согласовано:

Руководитель подразделения: _____ Ф.И.О.

(подпись) (должность)

Работник: _____ Ф.И.О.

(подпись) (должность)

**Приложение Д
(обязательное)**

**Форма предоставления информации для оформления карт специальной
оценки условий труда**

УТВЕРЖДАЮ:

Должность руководителя подразделения ОАО «РЖД»

(подпись, фамилия, имя, отчество)

_____ 20 ____ г.

Информация для оформления карт СОУТ

(полное наименование работодателя)

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя, фамилия, имя, отчество
руководителя, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государстве нной регистрации власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО

№ рабочего места	Наименование подразделения (цеха, участка, отдела и т.п.)	ФИО работника	СНИЛС работника	Номер выпуска ЕКТС, ЕКС, разделы, параграфы	Повышенная оплата труд работников, +/-	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, +/-	Продолжительность рабочей недели, час.	Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов, +/-	Выдача лечебно-профилактического питания, +/-	Право на досрочное назначение страховой пенсии, № Списка (13-значный код или основание); статья ФЗ.	Периодичность прохождения медосмотров (указать номера приказов и пункты оснований)	Продолжительность рабочей смены, час.	Наличие случаев проф. заболеваний, +/-	Наличие случаев производственного травматизма, +/-	Класс условий труда по результатам предельной СОУТ (с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов)
	Наименование рабочего места (профессии или должности и по ОК–016)														
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16

П р и м е ч а н и я

1 В столбце 1 указывается номер рабочего места. Для аналогичных рабочих мест к номеру рабочего места добавляется буква «А».

2 Обязательно заполнение всех ячеек.

3 Недопустимы сокращения в информации о работодателе. Следует писать полное наименование работодателя и адресов места его нахождения.

4 Гарантии и компенсации следует указывать только за вредные условия труда. За ненормированный рабочий день - не указывать.

Приложение Е (обязательное)

Форма перечня средств индивидуальной защиты, выдаваемых на рабочих местах

Перечень средств индивидуальной защиты, выдаваемых на рабочих местах

№ рабоч его места	Наименование подразделения (цеха, участка, отдела и т.п.)	Личная карточка учета СИЗ, имеется/ отсутст вует	Перечень выданных работнику СИЗ					
	Наименование рабочего места (профессии или должности по ОК–016)		Обязатель ных (по типовым нормам)	Отметка о наличии действую щего сертифи ката (деклара ции)	Дополните льных (указать наименова ние и номер документа, дата утвержде ния, пункт)	Отметка о наличии действую щего сертифи ката (деклара ции)	Смываю щие, обезвре живающ ие СИЗ (наимено вание и коли чество)	Отметка о наличии действую щего сертифи ката (деклара ции)
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Приложение Ж**(справочное)****Форма предоставления мотивированных предложений работников по
проведению СОУТ**

№ рабочего места	Наименование рабочего места (профессии или должности по ОК-016)	Мотивированные предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов	ФИО работника	Подпись работника
1	2	3	4	5

Руководитель подразделения

(должность)

подпись_____
(подпись, фамилия, имя, отчество)

Приложение И

(справочное)

**Форма декларации соответствия условий труда государственным
нормативным требованиям охраны труда**

**Декларация соответствия условий труда государственным нормативным
требованиям охраны труда**

(наименование подразделения ОАО «РЖД», место нахождения и место осуществления деятельности,

идентификационный номер налогоплательщика, основной государственный регистрационный номер)

заявляет, что на рабочем месте (рабочих местах)

(наименование должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на рабочем месте
(рабочих местах), индивидуальный номер (номера) рабочего места (рабочих мест), численность занятых работников в
отношении каждого рабочего места)

по результатам идентификации не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы или условия труда по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.

Декларация подана на основании

(реквизиты заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда)

Специальная оценка условий труда проведена

(наименование организации, проводившей специальную

оценку условий труда, регистрационный номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)

Дата подачи декларации «__» _____ 20__ г.

М.П.*

(подпись)*

(инициалы, фамилия)*

Сведения о регистрации декларации**

* Декларация подписывается руководителем подразделения ОАО «РЖД» и заверяется печатью.

** Заполняется территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости в случае поступления декларации на бумажном носителе. При подаче декларации в электронном виде данная информация заполняется автоматически с учетом места нахождения рабочих мест, в отношении которых подается декларация.

СТО РЖД 15.012–2022

Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Специальная оценка условий труда

(наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию)

(дата регистрации)

(регистрационный номер)

М.П.

(подпись)

(инициалы, фамилия должностного лица)

Приложение К
(справочное)

**Форма протокола заседания комиссии по проведению специальной оценки
условий труда**

ЛОГОТИП ОАО «РЖД»
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)

(наименование подразделения ОАО «РЖД»)

ПРОТОКОЛ

Заседания комиссии по проведению
специальной оценки условий труда

«__» _____ 20__ г.

г. Москва

№ _____

Председатель –

Секретарь –

Присутствовали: __ человек (список прилагается) или перечислить их в алфавитном порядке

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Процедура проведения специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда и нормативными документами ОАО «РЖД».

2. Процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

2.2. Критерии отнесения рабочих мест, к местам на которые составляется декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.3. Критерии отнесения рабочих мест, к местам на которых должны быть проведены измерения вредных и (или) опасных производственных факторов.

3. Проведение измерений.
4. Оформление материалов.
5. Взаимодействие эксперта и членов комиссии при проведении СОУТ.

СЛУШАЛИ:

ВЫСТУПИЛИ:

ПОСТАНОВИЛИ:

1.1

1.2.

2. СЛУШАЛИ:

ВЫСТУПИЛИ:

ПОСТАНОВИЛИ:

...

Председательствующий _____ ФИО
(подпись)

Секретарь: _____ ФИО
(подпись)

Члены комиссии: _____ ФИО
(подпись)
_____ ФИО
(подпись)

С протоколом ознакомлены: _____ ФИО
(подпись)

Приложение Л

(справочное)

Форма приказа о завершении специальной оценки условий труда

ЛОГОТИП ОАО «РЖД»

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»

(ОАО «РЖД»)

(наименование подразделения ОАО «РЖД»)

ПРИКАЗ

«__» _____ 20__ г.

г. Москва

№ _____

О завершении специальной оценки условий труда

в _____

(наименование подразделения ОАО «РЖД»)

Во исполнение требований статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ и Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

В срок с _____ по _____ была проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах.

На основании протокола заседания комиссии по результатам специальной оценки условий труда от «__» _____ 20__ года № _____, приказываю:

1. Утвердить результаты специальной оценки условий труда, представленные комиссией по проведению СОУТ.

2. Предоставить право на льготное пенсионное обеспечение работникам следующих профессий:

Наименование профессии	№ карты СОУТ	Основание

3. Предоставить ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам следующих профессий:

Наименование профессии	№ карты СОУТ	Количество календарных дней дополнительного отпуска	Основание

4. Предоставить сокращенную продолжительность рабочего времени (сокращенную продолжительность рабочей недели) работникам следующих профессий:

Наименование профессии	№ карты СОУТ	Продолжительность рабочей недели, часов	Основание

5. Предоставить повышенную оплату труда (доплату) работникам следующих профессий:

Наименование профессии	№ карты СОУТ	% доплаты	Основание

6. Руководителям подразделений довести настоящий приказ до сведения работников, а также ознакомить всех причастных работников с изменениями условий труда под роспись.

7. Главному инженеру, руководителям подразделений обеспечить выполнение плана по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанного по результатам проведенной специальной оценки условий труда, в установленные сроки.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель _____

(наименование подразделения ОАО «РЖД») (подпись) (Ф.И.О)

Приложение М

(справочное)

Матрица распределения ответственности по проведению СОУТ

Мероприятие	Ответственные работники в структурном подразделении											
	ЦБТ, филиалы ОАО «РЖД», НБТ	АХУ, АХЦ ¹	Руководитель подразделения ОАО «РЖД» ²	Руководитель производственного подразделения ³	Председатель комиссии по проведению СОУТ	Комиссия по проведению СОУТ	Специалист по охране труда ⁴	Специалист по управлению персоналом ⁵	Инженер по организации и нормированию труда ⁶	Представитель выборного органа ППО ⁷	Эксперт организации ⁸	Организация проводящая СОУТ
1. Организация проведения СОУТ												
1.1 Проведение СОУТ	к	у	о	у	у	у	у	у	у	у	у	у
1.2 Формирование потребности в проведении СОУТ для заключения договора	к	у	ут	у			и	у	у	у		
1.3 Запрос документов от организации, проводящей СОУТ, подтверждающих её соответствие требованиям, установленным федеральным законом			ут				и					
1.4 Информирование организации, проводящую СОУТ о номере и дате заключения договора							и					
1.5 Получение в ФГИС СОУТ идентификационного номера предстоящей СОУТ и уведомление об этом подразделение ОАО «РЖД»											и	о
2. Порядок подготовки к СОУТ												
2.1 Формирование Комиссии			ут				и					
2.2. Издание приказа о проведении СОУТ			ут				и					
2.3 Составление плана-графика проведения СОУТ			ут		о	у	и	у	у	у		

Мероприятие	Ответственные работники в структурном подразделении											
	ЦБТ, филиалы ОАО «РЖД», НБТ	АХУ, АХЦ ¹	Руководитель подразделения ОАО «РЖД» ²	Руководитель производственного подразделения ³	Председатель комиссии по проведению СОУТ	Комиссия по проведению СОУТ	Специалист по охране труда ⁴	Специалист по управлению персоналом ⁵	Инженер по организации и нормированию труда ⁶	Представитель выборного органа ППО ⁷	Эксперт организации ⁸	Организация проводящая СОУТ
2.4 Составление перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест			к		о	у	и	у	у	у		
2.5 Формирование перечня документов, необходимых для проведения СОУТ и их изучение					о	у	и	у	у	у		
2.6 Подготовка первичной информации и документации для проведения СОУТ				у	о	у	и	у	у	у		
2.7 Формирование на основе фотографий рабочего дня информации для установления продолжительности воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов				у	о	у	у	у	и	у		
3. Требование к составлению перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ												
3.1 Формирование перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, на основании штатного расписания подразделения ОАО «РЖД»					о	у	и	у	у	у		
3.2 Утверждение перечня рабочих мест, до начала выполнения работ по проведению СОУТ (до начала этапа идентификации ВОПФ)			к		ут	у	и	у	у	у		
4. Требование к первичной информации для проведения СОУТ и оформлению её результатов												
4.1 Проведение и оформление фотографий рабочего дня и хронометражных наблюдений до				у	о				и			

Мероприятие	Ответственные работники в структурном подразделении											
	ЦБТ, филиалы ОАО «РЖД», НБТ	АХУ, АХЦ ¹	Руководитель подразделения ОАО «РЖД» ²	Руководитель производственного подразделения ³	Председатель комиссии по проведению СОУТ	Комиссия по проведению СОУТ	Специалист по охране труда ⁴	Специалист по управлению персоналом ⁵	Инженер по организации и нормированию труда ⁶	Представитель выборного органа ППО ⁷	Эксперт организации ⁸	Организация проводящая СОУТ
начала проведения СОУТ												
4.2 Оформление формы первичной информации о продолжительности выполнения операций на рабочем месте, оборудовании и инструментах, на основании фотографии рабочего дня.				у	о	у	у		и			
4.3 Формирование информации для оформления карт СОУТ по установленной форме.			ут	у	о	и	и	и	и	у		
4.4 В случае проведения оценки эффективности СИЗ, формирование перечня СИЗ, выдаваемых на рабочих местах					о	у	и					
4.5 Сбор и рассмотрение представленных предложений работников (при наличии таких предложений) и оформление их в установленную форму				и	о	у	у	у	у	у		
5. Требования по подготовке рабочих мест к проведению СОУТ												
5.1 Организация проверки до начала работ по СОУТ на рабочих местах на предмет их соответствия всем нормам и правилам			о	и	у	у	у	у	у	у		
5.2 Осуществление подготовки для проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах			о	и	у	у	у	у	у	у		
5.3 Передача подготовленной документации организации,			к		о		и					

Мероприятие	Ответственные работники в структурном подразделении											
	ЦБТ, филиалы ОАО «РЖД», НБТ	АХУ, АХЦ ¹	Руководитель подразделения ОАО «РЖД» ²	Руководитель производственного подразделения ³	Председатель комиссии по проведению СОУТ	Комиссия по проведению СОУТ	Специалист по охране труда ⁴	Специалист по управлению персоналом ⁵	Инженер по организации и нормированию труда ⁶	Представитель выборного органа ППО ⁷	Эксперт организации ⁸	Организация проводящая СОУТ
проводящей СОУТ, не позднее 5 рабочих дней со дня обращения												
5.4 Оформление протокола о результатах подготовки рабочих мест к проведению СОУТ					о	у	и					
6. Проведение внеплановой СОУТ												
6.1 Проведение внеплановой СОУТ в соответствии с федеральным законом и иных нормативных правовых актов Российской Федерации			к	у	о	у	у	у	у	у	и	о
6.2 Принятие решения об отсутствии необходимости проведения внеплановой СОУТ или о внесении изменений в Перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с оформлением этого решения протоколом заседания Комиссии			к		о	у	у	у	у	у		
7. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах												
7.1 Осуществление идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах											и	о
7.2 Определение перечня подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах											и	о

Мероприятие	Ответственные работники в структурном подразделении											
	ЦБТ, филиалы ОАО «РЖД», НБТ	АХУ, АХЦ ¹	Руководитель подразделения ОАО «РЖД» ²	Руководитель производственного подразделения ³	Председатель комиссии по проведению СОУТ	Комиссия по проведению СОУТ	Специалист по охране труда ⁴	Специалист по управлению персоналом ⁵	Инженер по организации и нормированию труда ⁶	Представитель выборного органа ППО ⁷	Эксперт организации ⁸	Организация проводящая СОУТ
7.3 Предоставление в Комиссию заключения идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов											и	о
7.4 Рассмотрение заключения эксперта и формирование перечня вредных и (или) опасных производственных факторов по рабочим местам, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям			ут	у	о	и	и	и	и	и		
7.5 Утверждение перечня вредных и (или) опасных производственных факторов по рабочим местам, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям			ут	у	о	и	и	и	и	и		
8. Исследования (испытания) и измерения потенциально вредных и опасных производственных факторов												
8.1 Проведение работ по исследованиям (испытаниям) и измерениям уровней вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в подразделениях в соответствии с утвержденным планом-графиком											и	о
8.2 Принятие решения о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если их проведение может создать угрозу			ут	у	о	и	у	у	у	у		

Мероприятие	Ответственные работники в структурном подразделении										
	ЦБТ, филиалы ОАО «РЖД», НБТ АХУ, АХЦ ¹	Руководитель подразделения ОАО «РЖД» ²	Руководитель производственного подразделения ³	Председатель комиссии по проведению СОУТ	Комиссия по проведению СОУТ	Специалист по охране труда ⁴	Специалист по управлению персоналом ⁵	Инженер по организации и нормированию труда ⁶	Представитель выборного органа ППО ⁷	Эксперт организации ⁸	Организация проводящая СОУТ
для жизни людей											
8.3 Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений, оформляется протоколом Комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью Отчета о проведении СОУТ			к	о	уч	и	у	у	у		
9. Отнесение условий труда на рабочем месте к классу (подклассу) условий труда											
9.1 Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда проводиться в соответствии с методикой										и	о
9.2 Проверка правильности установления экспертом классов условий труда. При необходимости потребовать проведения повторной оценки или внести уточнения в исходные данные			ут	у	о	у	у	у	у	и	
10. Проведение оценки эффективности СИЗ работников											
10.1 Принятие решения о необходимости оценки эффективности СИЗ на рабочем месте (рабочих местах)			к	у	о	и	и	и	и	и	у
10.2 Определение эффективности СИЗ, в соответствии с методикой				у						и	о

Мероприятие	Ответственные работники в структурном подразделении											
	ЦБТ, филиалы ОАО «РЖД», НБТ	АХУ, АХЦ ¹	Руководитель подразделения ОАО «РЖД» ²	Руководитель производственного подразделения ³	Председатель комиссии по проведению СОУТ	Комиссия по проведению СОУТ	Специалист по охране труда ⁴	Специалист по управлению персоналом ⁵	Инженер по организации и нормированию труда ⁶	Представитель выборного органа ППО ⁷	Эксперт организации ⁸	Организация проводящая СОУТ
10.3 Принятие решения о снижении класса (подкласса) условий труда на основании заключения эксперта			ут	у	о	у	у	у	у	у	и	о
11. Формирование отчета о проведении СОУТ												
11.1 Формирование отчета о проведении СОУТ и предоставление его в электронном виде Комиссии											и	о
11.2 Принятие решения о согласовании Отчета или его доработке. Информирование организации проводящая СОУТ					о	и	и	и	и	и		
11.3 Подписание окончательной редакции Отчета и его утверждение					о	у	у	у	у	у		
11.4 Передача сведений о результатах СОУТ в ФГИС СОУТ и информационную систему учета сведений и уведомление подразделения ОАО «РЖД»											и	о
11.5 Уведомление о дате передачи сведений о результатах СОУТ в ФГИС СОУТ					о		и				и	о
12. Реализация результатов СОУТ в подразделении ОАО «РЖД»												
12.1 Подведение итогов работы по СОУТ					о	и	и	и	и	и		
12.2 Подготовка проекта приказа о завершении проведения СОУТ					о	у	и	у	у	у		
12.3 Обобщение и внесение на рассмотрение Комиссии предложений по установлению работникам компенсаций за работу					о	у	у	у	и	у		

Мероприятие	Ответственные работники в структурном подразделении										
	ЦБТ, филиалы ОАО «РЖД», НБТ АХУ, АХЦ ¹	Руководитель подразделения ОАО «РЖД» ²	Руководитель производственного подразделения ³	Председатель комиссии по проведению СОУТ	Комиссия по проведению СОУТ	Специалист по охране труда ⁴	Специалист по управлению персоналом ⁵	Инженер по организации и нормированию труда ⁶	Представитель выборного органа ППО ⁷	Эксперт организации ⁸	Организация проводящая СОУТ
во вредных условиях труда											
12.4 Проведение заседания Комиссии по подведению итогов проведения СОУТ.	к		к		о	у	и	у	у	у	
12.5 Издание приказа о завершении проведения СОУТ			ут		о	у	и	у	у	у	
12.6 Направление Перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ руководителю структурного подразделения для формирования Плана мероприятий по улучшению условий труда			ут		о	у	и	у	у	у	
12.7 Ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись			о	у			и				
13. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда											
13.1 Подписание Декларации			о				и				
13.2 Подача декларации в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения СОУТ			о				и				

СТО РЖД 15.012–2022

Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Специальная оценка условий труда

Примечание:

АХУ, АХЦ ¹ - подразделения, которые организуют и проводят соответствующую работу по СОУТ в аппарате управления ОАО «РЖД», структурных подразделениях ОАО «РЖД», РЦКУ по принадлежности.

Руководитель подразделения ОАО «РЖД» ² - руководитель подразделения аппарата управления ОАО «РЖД», структурного подразделения ОАО «РЖД», филиала ОАО «РЖД», структурного подразделения.

Руководитель производственного подразделения ³ - руководитель среднего звена (мастер, бригадам, начальник участка).

Специалист по охране труда ⁴ - специалист по охране труда, или работник на которого возложены данные функции.

Специалист по управлению персоналом ⁵ - специалист по управлению персоналом (специалист по кадрам), или работник на которого возложены данные функции.

Инженер по организации и нормированию труда ⁶ - работник занимающийся вопросами нормирования труда.

Представитель выборного органа ППО ⁷ - представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

Эксперт организации ⁸ - работник специализированной организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Сокращения:

и - непосредственный исполнитель

у - участвует в работе

к - контролирует выполнение

о – ответственное лицо

ут - утверждает документы

Библиография

- [1] Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, утвержденная приказом Минтруда России от 5 декабря 2014 г. № 976н
- [2] Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
- [3] Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 412-ФЗ «Об аккредитации в национальной системе аккредитации»
- [4] Федеральный закон Российской Федерации от 26 июня 2008 г. № 102-ФЗ «Об обеспечении единства измерений»
- [5] Методика проведения специальной оценки условий труда, утвержденная приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н
- [6] Методические рекомендации по изучению затрат рабочего времени в структурных подразделениях ОАО «РЖД», утверждены распоряжением ОАО «РЖД» от 10 апреля 2018 г. № 717/р
- [7] Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденный приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н
- [8] Технический регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011), принят Решением Комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. № 878
- [9] Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, утвержденный приказом Минтруда России от 17 июня 2021 г. № 406н

СТО РЖД 15.012–2022

Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Специальная оценка условий труда

[10] Форма декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, утвержденная приказом Минтруда России от 17 июня 2021 г. № 406н

[11] Форма отчета о проведении специальной оценки условий труда, утвержденная приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н

[12] Инструкция по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда, утвержденная приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н

ОКС 13.100

Ключевые слова: специальная оценка условий труда

Руководитель разработки

директор АНО «ИБТ»

эксперт по стандартизации



личная подпись

_____ А. Г. Федорец

_____ дата

(сертификат эксперта по стандартизации

СЭ №0001830)

Исполнитель,

преподаватель АНО «ИБТ»

эксперт по стандартизации



личная подпись

_____ Е. Н. Мишутинская

_____ дата

(сертификат эксперта по стандартизации

СЭ №0001829)

